

# Autisten im Jobcenter

## Stolpersteine und Chancen der Jobvermittlung für Menschen mit Autismus



### HINTERGRUND

Trotz fachlicher Qualifikation sind viele autistische Menschen arbeitslos oder in Positionen beschäftigt, die nicht ihrem Fähigkeitsprofil entsprechen. Daraus ergab sich für die AFK (siehe Rückseite: „Wer sind wir“) die Frage, ob eine Berufsberatung und Arbeitsvermittlung existiert, die Wissen über die besonderen Stärken und Schwächen von autistischen Menschen berücksichtigt.

### UNSERE STUDIE

Um das Wissen und die Vorurteile über Autismus in Berliner Jobcentern zu untersuchen, entwickelte die AFK einen Fragebogen, der die folgenden drei Bereiche erfasst: 1. das Wissen über autistische Stärken und Schwächen, 2. die Vorurteile gegenüber autistischen Menschen und 3. grundlegende Persönlichkeitseigenschaften der Befragten (z.B. Toleranz).

### DIE BEFRAGTEN

Insgesamt nahmen 57 Mitarbeiter aus Berliner Jobcentern und eine Referenzgruppe von 20 Autismus-Experten (Psychiater und Psychologen) aus Deutschland und der Schweiz an unserer Studie teil.

### FRAGEN & ERGEBNISSE

#### 1. Was wissen Jobcenter-Mitarbeiter über die Symptome von Autismus?

Die Merkmale des Autismus sind in Jobcentern kaum bekannt. Zu den wichtigsten gehören: Schwierigkeiten in der sozialen Interaktion (z.B. Verstehen der Gefühle Anderer und sozialer Regeln) und Kommunikation (z.B. Verstehen von Metaphern, Mimik, Blickkontakt); sowie Probleme mit Veränderungen.

Es ist nicht unhöflich gemeint, wenn Ihnen ein Autist im Gespräch nicht in die Augen schaut!



Die AFK in Aktion - eine Fragebogenstudie

#### 2. Was wissen Jobcenter-Mitarbeiter über die Häufigkeit von Autismus?

Die Häufigkeit von Autismus wurde von Jobcenter-Mitarbeitern mit 1 zu 4000 drastisch unterschätzt. Aus neuen Studien geht hervor, dass tatsächlich 1 von 200 Menschen autistisch ist.

Seien Sie darauf gefasst, Autisten häufiger als vermutet im Jobcenter zu begegnen!

#### 3. Was wissen Jobcenter-Mitarbeiter über die Stärken von Autisten?

Jobcenter-Mitarbeiter wissen meist nicht, dass Menschen mit Autismus besondere Stärken haben. Unter anderem verfügen Autisten oft über außergewöhnliches Wissen in Spezialgebieten, können häufig gut systematisch denken und sind zuverlässig und ehrlich.

Wenn Sie einem Autisten eine Beschäftigung vermitteln, die seinen Stärken entspricht, so wird dies Vorteile für Arbeitgeber und den autistischen Arbeitnehmer haben!

#### **4. Existieren Vorurteile gegenüber Autisten bei Jobcenter-Mitarbeitern?**

Jobcenter-Mitarbeiter haben häufig Vorurteile gegenüber Autisten und wissen z.B. nicht, dass Autisten meist normal intelligent sind und sehr wohl Gefühle für Andere haben.

Lassen Sie sich durch ungewöhnliche Verhaltensweisen nicht täuschen: Autisten sind klug und gefühlvoll!

#### **5. Heißt das, dass Jobcenter-Mitarbeiter weniger tolerant, veränderungsbereit und mitfühlend sind?**

Nein! Jobcenter-Mitarbeiter unterscheiden sich darin nicht von Autismus-Experten und haben ein hohes Maß an Toleranz, Veränderungsbereitschaft und Empathie.

Jobcenter-Mitarbeiter verfügen über die besten menschlichen Voraussetzungen für eine gute Berufsberatung!



Die Autismus-Forschungs-Kooperation (AFK) ist ein Zusammenschluss von autistischen Menschen und Wissenschaftlern des Max-Planck-Instituts für Bildungsforschung und der Freien Universität Berlin. Ziel der seit 2007 bestehenden AFK ist es, erstmalig Fragen gemeinsam zu erforschen, die aus der Perspektive autistischer Erwachsener relevant sind.

#### **6. Gibt es Zusammenhänge zwischen dem Ausmaß an Wissen und den Vorurteilen über Autismus?**

Die Ergebnisse der Studie zeigen, dass mit steigendem Wissen über die Stärken und Schwächen von Autisten, Vorurteile abnehmen. In Kombination mit den positiven Persönlichkeitseigenschaften der Jobcenter-Mitarbeiter kann ein vermehrtes Wissen über Autismus langfristig also zu einer weniger negativen Bewertung von autistischen Menschen führen.

Mit dem Lesen und Weitergeben dieses Informationsblatts haben Sie dazu beigetragen, Vorurteile gegenüber Autisten abzubauen und den Weg für eine optimale Berufsberatung zu ebnen. DANKE!

#### **Sie möchten mehr wissen?**

Hier gibt es nützliche Informationen:

#### **Was ist Autismus:**

[www.aspies.de](http://www.aspies.de)

[www.autismus.de](http://www.autismus.de)

#### **Arbeitsmarkt und Autismus:**

[www.specialisterne.dk/html/german/home.html](http://www.specialisterne.dk/html/german/home.html)

[www.m-aut.de](http://www.m-aut.de)

[www.outsider.de](http://www.outsider.de)

**afk**

Autismus-Forschungs-Kooperation

**KONTAKT**

Für die AFK:

Dr. Isabel Dziobek

Freie Universität Berlin

Habelschwerdter Allee 45, 14195 Berlin

[Isabel.Dziobek@fu-berlin.de](mailto:Isabel.Dziobek@fu-berlin.de)

[www.autismus-forschungs-kooperation.de](http://www.autismus-forschungs-kooperation.de)

Tel: 030 - 838 56472